
Mögliche Trainingslösung: SALTZ-Seminar / Lernen mit Coach

Seminarsprache: Deutsch

Dauer 2 Tage

Übersicht

Scrum ist einfach zu erlernen, aber schwierig in die Tat umzusetzen. Die Rolle des Scrum-Masters beinhaltet das Training des Scrum-Teams, das Beseitigen von Hindernissen für das Team, das Coaching der Teammitglieder und die Verbreitung von Agilität im Unternehmen. Dabei hat der Scrum-Master keinerlei Weisungsbefugnis. Deshalb muss er die Methode am besten kennen und wissen, wie in alltäglichen Situationen zu verfahren ist. Er muss als Vorbild gelten und durchsetzungsstark sein, ohne dabei in das alte Rollenmodell der Unternehmens-Hierarchie zu verfallen. Der Erfolg von Scrum motiviert immer mehr Unternehmen, Agilität auch in anderen Unternehmensbereichen einzuführen. Dafür muss der empirische Ansatz von Scrum in das Unternehmen als Ganzes angepasst werden. Wir werden diskutieren, warum einige Scrum-Einführungen kurzlebig sind, während andere langfristig erfolgreich bestehen bleiben. In diesem Kurs vertiefen Sie nicht nur die Kenntnisse aus „Agile Scrum Foundation“, sondern erfahren auch, was einen guten Scrum-Master ausmacht. „Best Practice“ Beispiele helfen Ihnen, die erlernte Theorie in die Praxis umzusetzen. Durch Übungen und Q&A-Sessions vertiefen Sie Ihre neu erworbenen Kenntnisse kontinuierlich. Am Ende des Kurses erstellen Sie eine Roadmap für einen Transformations-Prozess eines Beispiel-Unternehmens.

Zielgruppe

Das Training richtet sich an alle Manager, die ihr Wissen im Bereich IT und Projektmanagement auf den neuesten Stand bringen wollen. Besonders sind das Fachkräfte in den Bereichen Projektmanagement, Softwareentwicklung, IT Service Management und Business Management.

Agenda

Modul 1

- Scrum Master Kompetenzen
- Unterstützung des Scrum Teams
- Fortschrittskontrolle
- Agile Praktiken

Modul 2

- Agilität versus Wasserfall
- Überwinden von Widerständen
- Scrum skalieren

Modul 3

- Agiler Organisationsübergang
- Erstellung einer Projekt Roadmap